



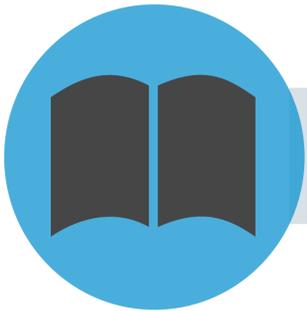
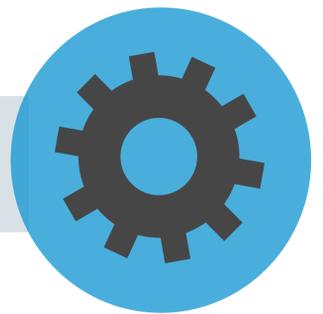
# YouthLinks

Opportunités d'engagement virtuel



QU'EST-CE QUE C'EST YOUTHLINKS ?

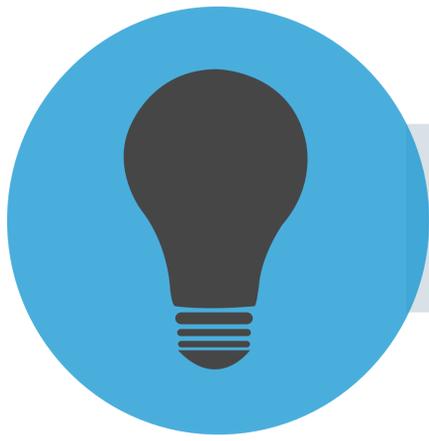
COMMENT UTILISER YOUTHLINKS ?



CONTENU DU MENTORAT

BONNES PRATIQUES





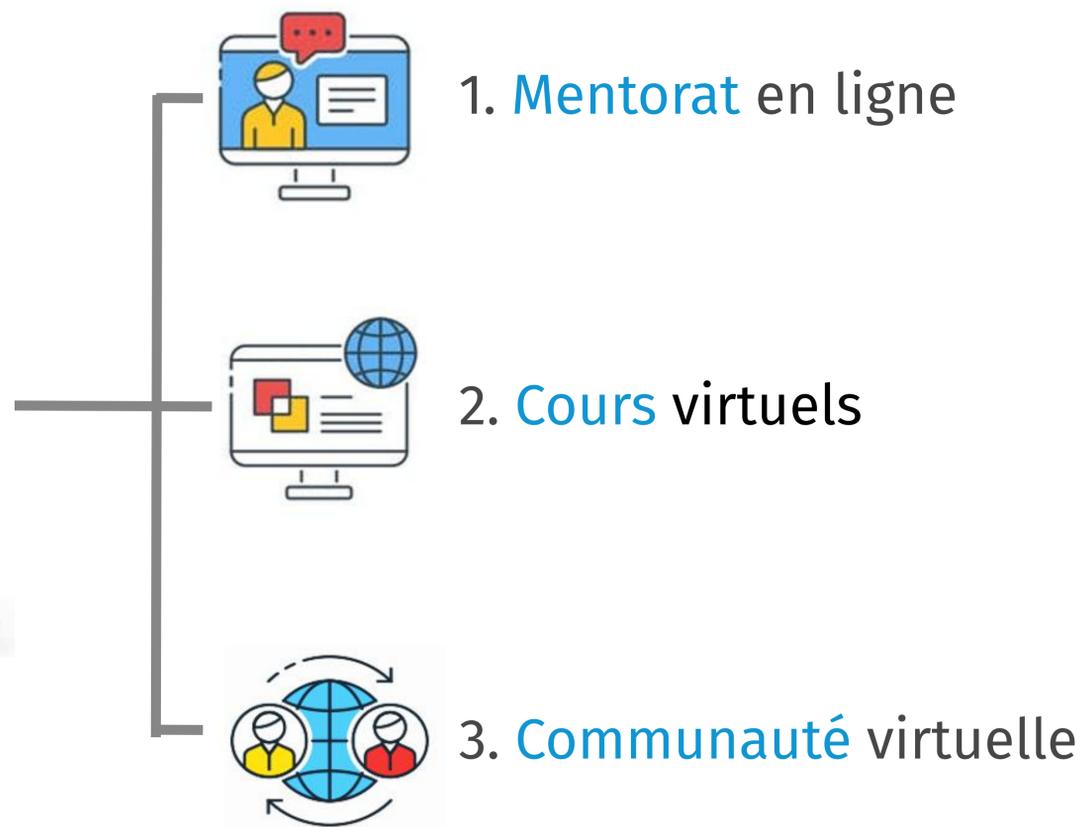
## QU'EST-CE QUE C'EST YOUTHLINKS ?

### YouthLinks est organisé sur Workplace - réseau social de Facebook

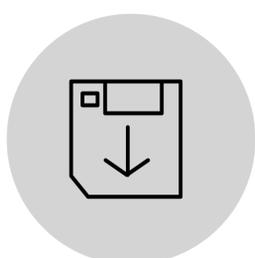
Workplace est un réseau privé pour les entreprises et les organisations dont les membres peuvent interagir de la même manière que sur Facebook. L'accès n'est autorisé que sur invitation. De cette façon, nous pouvons assurer la sécurité des participants ! Notre plateforme en ligne permet aux jeunes de se mettre en contact avec des volontaires d'entreprise et des employés de SOS afin de développer leurs perspectives d'employabilité. La plateforme offre les trois options suivantes :



**Workplace**  
by facebook



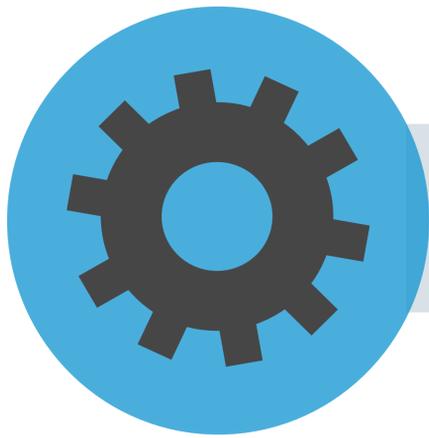
La plate-forme est accessible via une page web de tout **ordinateur** ou par application à partir de **smartphones** ou de **tablettes**.



Une **présentation** sur YouthLinks est disponible !

Selon l'entité où vous travaillez, SOS ou DP DHL, cliquez sur le logo à droite pour accéder à la présentation.

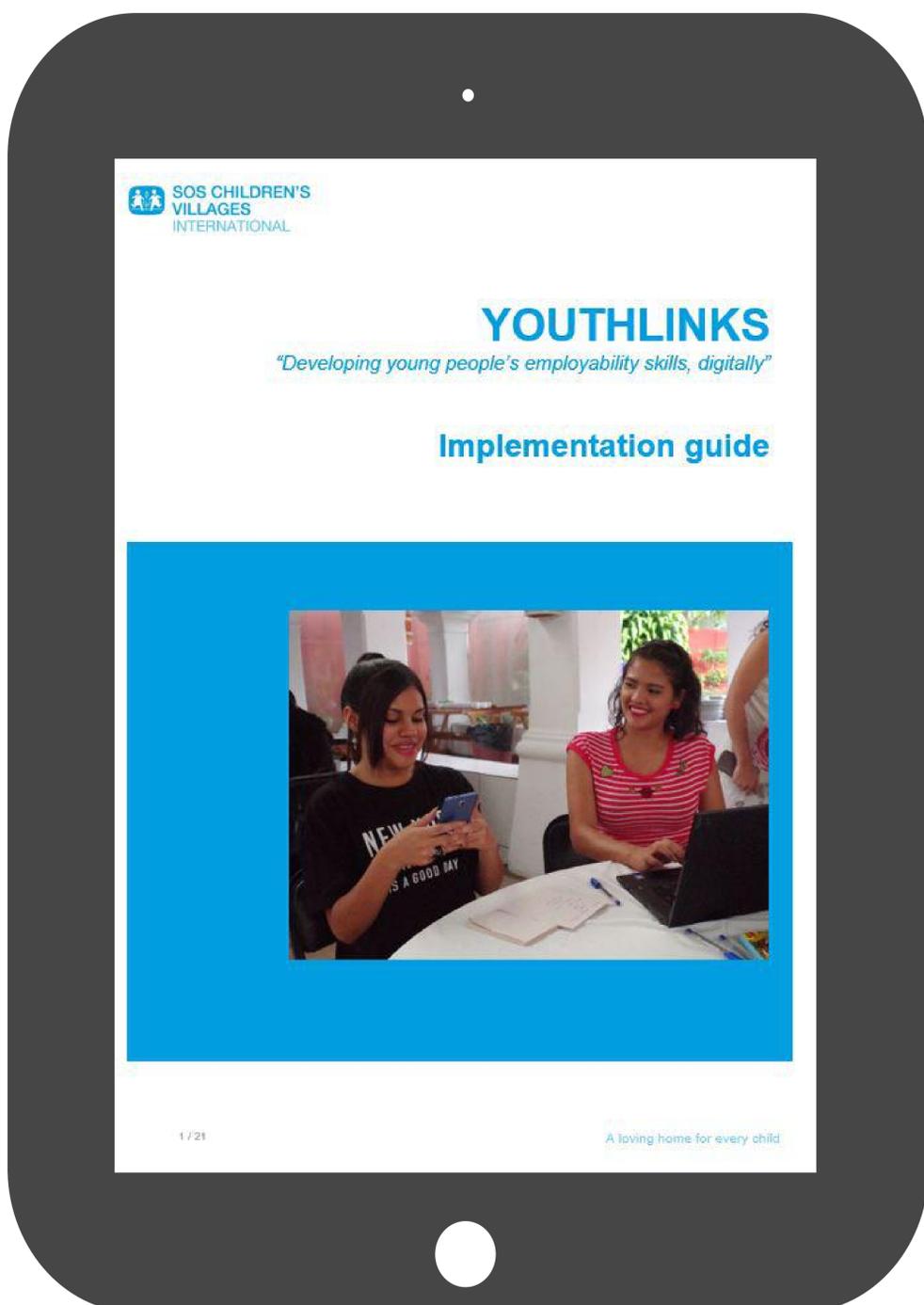




## COMMENT UTILISER YOUTHLINKS ?

### YouthLinks a développé des guides de mise en œuvre !

YouthLinks a élaboré des guides de mise en œuvre à usage du facilitateur SOS et des partenaires des entreprises. Ces guides donnent des conseils détaillés sur la façon d'utiliser la plate-forme.



La plate-forme



Functionalités



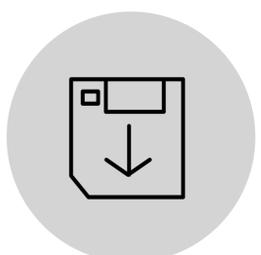
Les volontaires et les jeunes



Processus de mise en œuvre



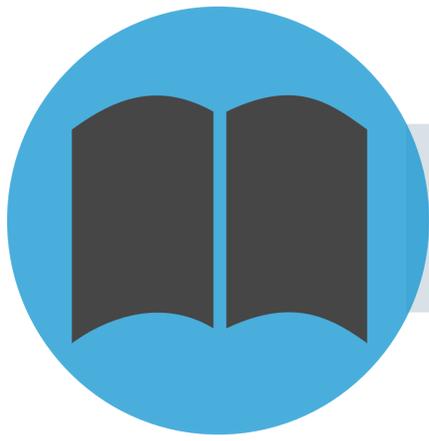
Bonnes pratiques



Les guides de mise en œuvre sont disponibles.

Selon l'entité où vous travaillez, SOS ou DP DHL, cliquez sur le logo à droite pour accéder à la présentation.





## CONTENU DU MENTORAT

**YouthLinks a développé contenu pour le mentorat en ligne.**

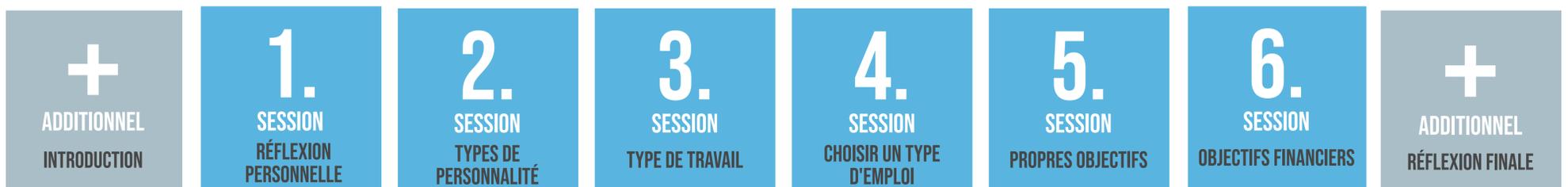
Les paquets suivants ont déjà été publiés - d'autres suivront !



### Qui suis-je ?

... orientation personnelle et professionnelle

Ce module vise à aider les participants à devenir plus conscients d'eux-mêmes et à mieux comprendre le type d'emploi auquel ils peuvent prétendre. Il peut aider à se fixer des objectifs personnels, professionnels et financiers afin de devenir plus indépendant. Ce module est recommandé aux participants qui ne sont pas encore prêts à postuler un emploi mais qui ont besoin de s'orienter.



### Trouver un emploi .

... se préparer à postuler un emploi

Ce module vise à aider les participants à se préparer pleinement à postuler à des emplois. En commençant par aider les jeunes à développer leur CV, ceci leur permet de s'orienter dans les différentes méthodes de recherche et de candidature à un emploi. En outre, la participation à un entretien est formée. Ce module est recommandé aux jeunes qui souhaitent commencer à postuler un emploi.



Chaque paquet est disponible en anglais, français et espagnol .



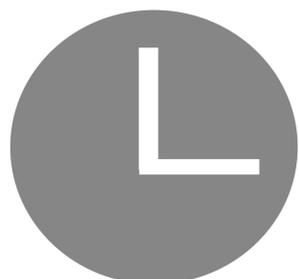
## CONTENU DU MENTORAT

Pour en savoir plus sur l'utilisation du matériel fourni :



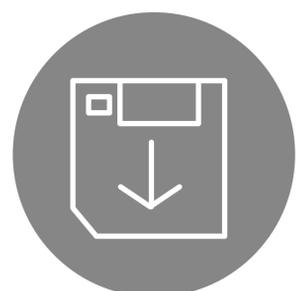
### Mentorat en groupe **ou** individuel

Le matériel peut être utilisé pour des séances de mentorat individuel ou en groupe.



### Temps par session : **60min - 90 min**

Une seule séance permet d'obtenir une durée approximative de 1 à 1,5 heures.



### Comment y **accéder** ?

Selon l'entité où vous travaillez, SOS ou DP DHL, cliquez sur le logo à droite pour accéder à la présentation.



## Mentorat en linge Guide de Facilitation



Le guide de facilitation offre des conseils sur les différentes options de mentorat. Il offre un soutien dans le processus de planification et de réalisation des séances de mentorat.

## Mentorat en linge Séquence de slides



Pour chaque session de mentorat, une séquence de slides PowerPoint est disponible. Les slides supportent le Mentor pendant la présentation du contenu du mentorat aux jeunes.



# BONNES PRATIQUES

## ENGAGEMENT VIRTUEL AU PÉROU

MENTORAT



FOCUS SUR  
L'ENGAGEMENT

YOUTHLINKS



PLATE-FORME  
UTILISÉE

SOS CV



LES JEUNES  
PARTICIPANTS

DHL



VOLONTAIRES  
ENGAGÉS

CONTENUS COUVERTS:



COMPÉTENCES DE  
PRÉSENTATION



ANALYSE  
SWOT



FORMATION  
CV



ENTRETIEN  
D'EMBAUCHE



IMAGE DE MARQUE  
PERSONELLE



COMPÉTENCES EN  
TRAVAIL D'ÉQUIPE



COMPÉTENCES  
COMMUNICATIVES



GoTeach: Améliorer l'employabilité

# LES JEUNES SE CONNECTENT VIA YOUTHLINKS

Depuis le lancement de YouthLinks en 2018, le programme est utilisé avec succès pour connecter virtuellement les jeunes et les volontaires.

Au Pérou, des jeunes ont été formés par des employés de DHL dans le cadre d'un mentorat en ligne personnalisé. Les tandems ont travaillé sur cinq sessions différentes, couvrant les contenus suivants : une formation aux techniques de présentation, l'élaboration d'une analyse SWOT, une session de formation sur les CV, la préparation aux entretiens professionnels, une introduction au image de marque personnelle, le développement des compétences de travail en équipe et une formation à la communication. Chaque session a duré environ une heure.

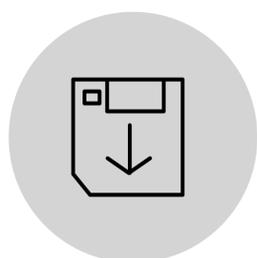


Avant le début du mentorat, le coordinateur de l'activité a organisé un séminaire au cours duquel le mentor et la personne guidée ont été informés du contenu du projet ainsi que de sujets administratifs tels que l'utilisation de la plateforme et la manière de s'y inscrire.

Pour en savoir plus que les participants ont à dire sur le programme, cliquez sur le [lien](#) suivant.

*"Être un mentor est gratifiant car cela vous permet de partager votre expérience avec quelqu'un qui commence tout juste sa vie professionnelle. En parlant et en prenant plaisir à connaître le jeune, vous apprenez (...). Le résultat final est que vous finissez par réfléchir sur votre propre vie tandis que le jeune s'inspire de nouvelles idées et devient autonome, gagne en confiance et ose prendre des décisions importantes".*

**Rosario**, Mentor de DHL Pérou, à propos de sa expérience.



Le **matériel de mentorat** est disponible.

Selon l'entité où vous travaillez, SOS ou DP DHL, cliquez sur le logo à droite pour accéder à la présentation.





## BONNES PRATIQUES

### DHL en Uruguay...

... l'initiative DHL Helping Learners a organisé une donation de 10 ordinateurs à Aldeas Infantiles SOS en Uruguay. Les ordinateurs permettront aux jeunes de se connecter virtuellement et leur faciliteront l'accès aux activités de GoTeach et de YouthCan ... Lire l'article suivant ce [lien](#).



*"La plate-forme nous permet d'accroître nos compétences professionnelles et notre confiance en soi pour réussir notre intégration sur le marché du travail".*

Un participant de **Youthlinks Jordanie**.

### Les Étapes de votre Engagement avec YouthLinks :



Entrez en contact avec votre personne de référence auprès de SOS/DHL.

Une session de formation et introduction au code de conduite est organisée.

Les volontaires et les jeunes sont prêts à se connecter !



SOS CHILDREN'S VILLAGES

