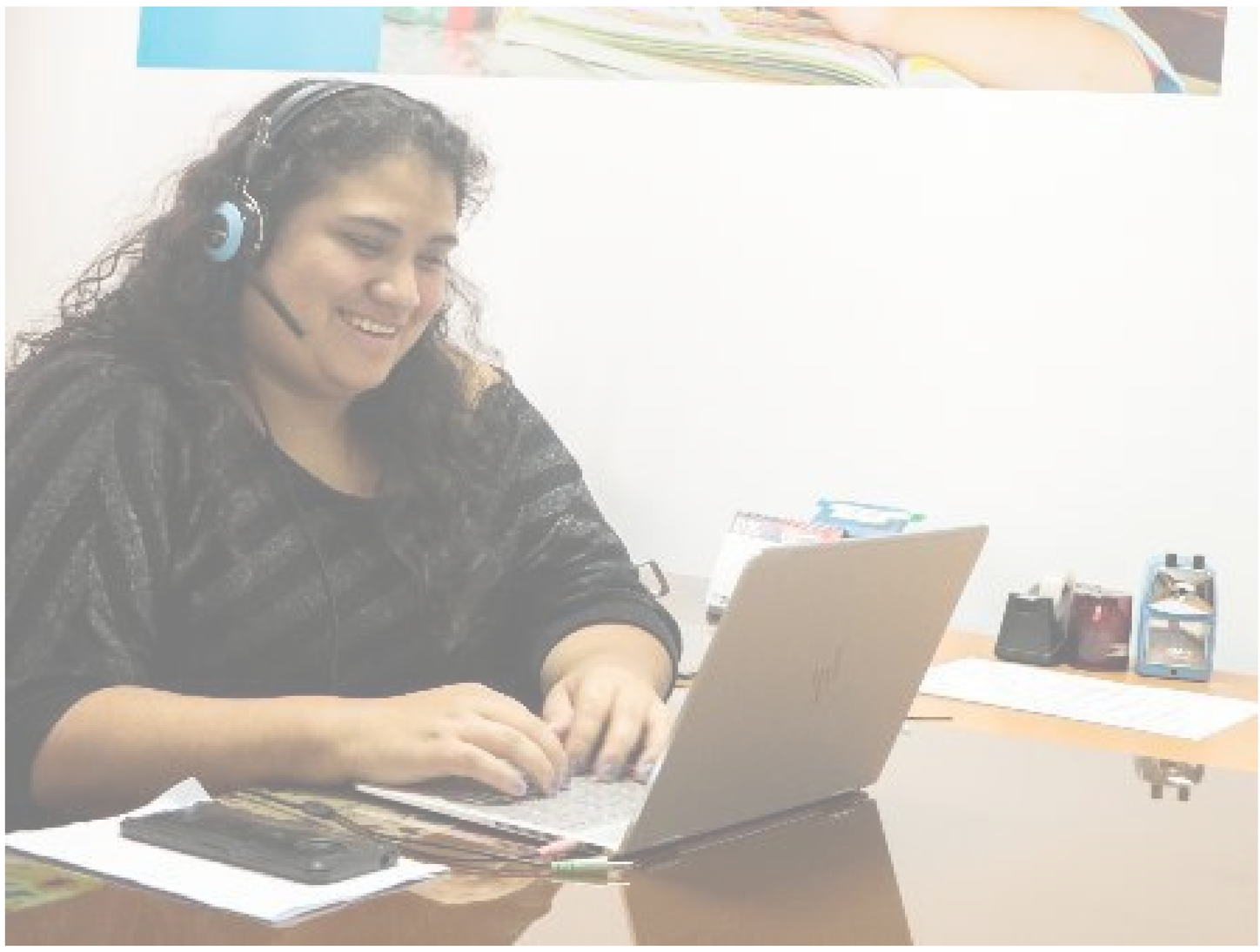


BUENAS PRÁCTICAS

COMPROMISO VIRTUAL EN EL PERÚ

MENTORÍA	YOUTHLINKS	SOS CV
ENFOQUE DEL COMPROMISO	PLATAFORMA USADA	LOS JÓVENES

CONTENIDOS CUBIERTOS:

- TÉCNICAS DE PRESENTACIÓN
- ANÁLISIS SWOT
- FORMACIÓN DE CV
- ENTREVISTA DE TRABAJO
- MARCA PERSONAL
- TRABAJAR EN EQUIPO
- FORMACIÓN DE COMUNICACIÓN

LA JUVENTUD SE CONECTA A TRAVÉS DE YOUTHLINKS

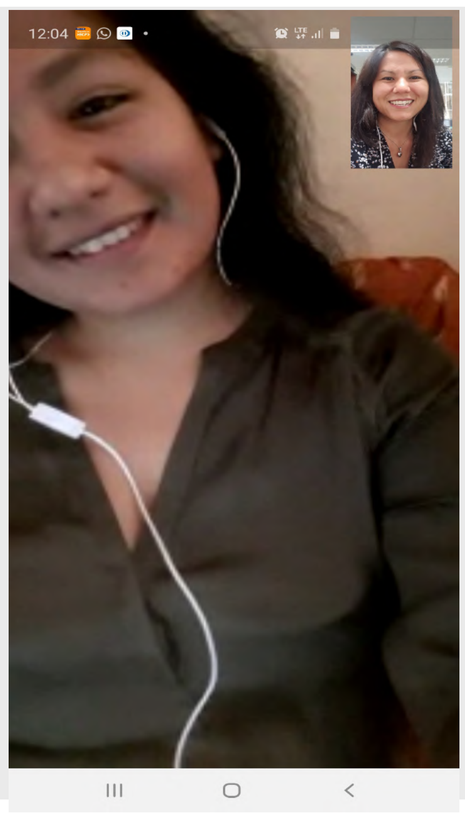
Desde que YouthLinks se lanzó en 2018, el programa se utiliza con éxito para conectar a los jóvenes y los voluntarios de forma virtual.

En Perú, voluntarios han formado a los jóvenes a través de la mentoría en línea. Los tándems realizaron cinco sesiones diferentes, con los siguientes contenidos: capacitación en técnicas de presentación, realización de un análisis SWOT, una sesión de elaboración de currículum vitae, preparación para entrevistas de empleo, formación en "marca personal", desarrollo de técnicas de trabajo en equipo y formación en comunicación. Cada sesión duró aproximadamente una hora.

Antes de que comenzara la tutoría, el coordinador de actividades dirigió un seminario en el que el mentor y el joven recibieron información sobre el contenido del proyecto y sobre temas administrativos como el uso de la plataforma y la forma de registrarse. Encuentre más información sobre lo que los participantes dicen sobre el programa usando el siguiente **enlace**.

“Ser mentora es gratificante porque te permite compartir tu experiencia con alguien que está iniciando su vida laboral. Mientras vas conversando y disfrutando conocerlo(a), vas aprendiendo (...). El resultado final es que uno termina reflexionando sobre su propia vida y el(la) joven se inspira con nuevas ideas y se empodera, gana confianza y se atreve a tomar algunas decisiones importantes.”

Rosario, Mentora de Perú, sobre su experiencia.



Los materiales de la mentoría están disponibles.

Los socios corporativos y el equipo de SOS pueden acceder el contenido con un clic en el icono "OneDrive".

OneDrive